

Приложение 1
Утверждено приказом директора школы
от 06.09.2019 г. № 321

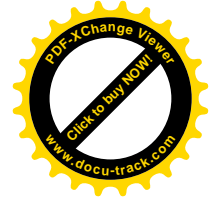
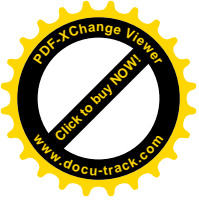
СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
С.Н. Артюшенко
06 сентября 2019г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор
ГБОУ РК «Феодосийская
санаторная школа-интернат»
А.В. Потапов
А.В. Потапов
06 сентября 2019г.

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Республики Крым «Феодосийская санаторная школа – интернат»

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СТАЖИРОВОК ПО ОХРАНЕ ТРУДА в ГБОУ РК «Феодосийская санаторная школа – интернат»



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировок по охране труда в ГБОУ РК «Феодосийская санаторная школа-интернат», (далее Положение) разработано в соответствии с п.3 ст. 214 Трудового Кодекса Российской Федерации и Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", зарегистрированным Минюстом России 12 февраля 2003 года, N 4209 и определяет порядок проведения стажировок по охране труда в ГБОУ РК «Феодосийская санаторная школа-интернат».

1.2. Целью проведения стажировки по охране труда является:

1.2.1. практическое освоение (обучение) стажером непосредственно на новом рабочем месте теоретических знаний и практических навыков, приобретенных работником при профессиональной подготовке, по старому месту работы, при прохождении инструктажей по охране труда по новому месту работы по безопасному выполнению своих функциональных обязанностей;

1.2.2. проверка наличия у работника теоретических знаний и практических навыков по самостоятельному безопасному выполнению своих функциональных обязанностей на новом рабочем месте.

1.3. Стажировку по охране труда должны проходить:

1.3.1 все вновь принимаемые и переводимые на другую работу сотрудники;

1.3.2. рабочие, имеющие перерыв в работе, к которой не предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности по профессии более трех лет;

1.3.3 специалисты, принятые или переведенные на работы, связанные с ведением технологических процессов, эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, коммуникаций, зданий и сооружений, а также занятые на подземных работах;

1.3.4 работники, получившие профессиональную подготовку непосредственно на предприятии.

1.4. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

Стажировка по охране труда — обучение стажера теоретическим знаниям и практическим навыкам по безопасным способам, приемам и методам выполнения возложенных на него функциональных обязанностей на его постоянных и временных рабочих местах.

Стажер (стажирующийся) — рабочие, специалисты, проходящие стажировку по охране труда.

Руководитель стажировки (стажируемый, наставник, инструктор стажировки) — рабочий, специалист, проводящий стажировку по охране труда.

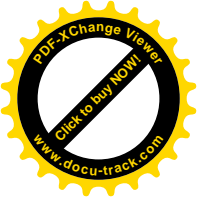
Стажировочный лист — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий вопросы прохождения стажировки по охране труда.

Программа проведения стажировки по охране труда — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки по охране труда.

Испытание при приеме на работу — обособленная, строго ограниченная во времени начальная часть трудового периода работника в организации, служащая для определения соответствия трудовых качеств и квалификации работника, в том числе по охране труда (прохождение инструктажей по охране труда, стажировки, дублирования, обучения и проверки знаний по охране труда), поручаемой работе.

2. Порядок проведения стажировок по охране труда

2.1. Работники, которые должны проходить стажировку по охране труда, принимаются на работу с испытанием.



2.2. Директор школы-интерната (заместители директора, руководители структурных подразделений) по согласованию со специалистом по охране труда и профсоюзным комитетом (при его наличии) и на основании приказа может освобождать от стажировки по охране труда:

2.2.1. работника, имеющего стаж по профессии или специальности не менее трех лет;

2.2.2. работника переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования на котором он работал ранее, не меняются. В этом случае, в журнале регистрации инструктажа по охране труда в графах 11-12 Стажировка на рабочем месте вносится запись: «Освобожден. Приказ (распоряжения) № ____, от «__» _____ 20__ г.».

2.3. Стажировка по охране труда проводится по утвержденным директором школы-интерната программе проведения стажировки по охране труда.

2.4. В программу стажировки по охране труда работника должны входить следующие пункты:

2.4.1. Охрана труда

2.4.2. Пожарная безопасность

2.4.3. Электробезопасность

2.4.4. Санитарная безопасность

2.4.5. Безопасность дорожного движения

2.4.6. Промышленная безопасность

2.4.7. Средства индивидуальной защиты

2.4.8. Действия работника в случае аварийных ситуаций

2.4.9. Оказание медицинской помощи

2.4.10. Описание несчастных случаев, произошедших на рабочем месте работника

Допускается включать в программу стажировки по охране труда и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, пропускной режим организации и т.п.).

2.5. Программы проведения стажировок по охране труда разрабатываются на основе должностных (рабочих) инструкций работника, инструкций по охране труда, по пожарной безопасности, электробезопасности, безопасности дорожного движения, промышленной безопасности, технологических карт и т.п.

2.6. Для руководства стажировкой назначается руководитель стажировки. Руководителем стажировки может назначаться рабочий, специалист как на постоянной, так и на временной основе.

2.7. Руководителей стажировки работников рабочих профессий определяет директор школы-интерната. Руководителями стажировки по охране труда рабочих могут быть:

2.7.1. заместители директора, руководители структурных подразделений,

2.7.2. специалисты,

2.7.3. рабочие с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.

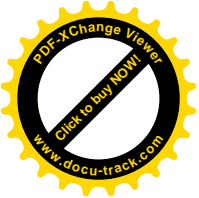
2.8. Руководителей стажировки по охране труда специалистов определяет директор школы-интерната. Руководителями стажировки по охране труда специалистов могут быть:

2.8.1. заместители директора, руководители структурных подразделений;

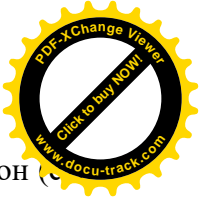
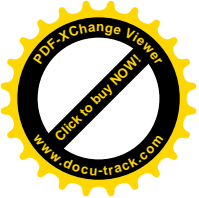
2.8.2. специалисты более высокой квалификации, имеющие, как правило, стаж практической работы в данной должности не менее трех лет, чем у стажера;

2.9. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ;

2.10. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.



- 2.11. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленном для его профессии, специальности сроки.
- 2.12. Количество стажеров, которое одновременно может проходить стажировку по охране труда у одного руководителя стажировки, зависит от сложности (опасности) профессии, специальности стажера, опыта руководителя стажировки и не может в любом случае превышать двух.
- 2.13. У одного стажера может быть несколько руководителей стажировки.
- 2.14. Стажировка по охране труда для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности, пожарно-технического минимума, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности.
- 2.15. Стажировка по охране труда для специалистов проводится после прохождения ими вводного инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности, пожарно-технического минимума, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности.
- 2.16. Стажировка по охране труда должна проходить в равных частях (соотношениях):
- 2.16.1. в различные смены (при многосменном графике работы: дневную, вечернюю, ночные смены);
- 2.16.2. на всех постоянных и временных рабочих местах работника;
- 2.16.3. на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин, механизмов и инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т.п.), которые стажеру придется эксплуатировать;
- 2.17. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.
- 2.18. Для проведения стажировки по охране труда издается приказ по организации с указанием руководителя стажировки, стажера и сроков проведения стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом о проведении стажировки под роспись.
- 2.19. Руководитель стажировки выполняет свои обязанности согласно Должностной инструкции руководителя стажировки.
- 2.20. Стажер выполняет свои обязанности согласно Рабочей инструкции стажера.
- 2.21. Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку по охране труда (ст.76 ТК РФ);
- 2.22. Результаты стажировки руководитель стажировки вносит в Лист стажировочный по охране труда и в журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте.
- 2.23. При неудовлетворительных результатах стажировки:
- 2.23.1. директор школы-интерната имеет право (но не обязан) предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки;
- 2.23.2. работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);
- 2.23.3. с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
- 2.23.4. с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ);
- 2.24. В случае повторного не прохождения стажировки:
- 2.24.1. работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);



2.24.2. с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

2.24.3. с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст. 71 ТК РФ);

2.25. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки по охране труда (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, лист стажировочный, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее, являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

3. Оплата за проведение и прохождение стажировки по охране труда

3.1. Стажировка по охране труда проходит в рабочее время руководителя стажировки или стажера.

3.2. Время прохождения стажером стажировки считается его рабочим и оплачивается согласно его окладу (тарифной ставке) если работник принят на оклад (тарифную ставку) или в размере (количество) рублей за каждый день стажировки, если у работника сдельная система оплаты труда.

4. Заключительные положения

4.1. В соответствии со ст. 230 ТК РФ в случае несчастного случая на производстве оформляется Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, где в одном из пунктов необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причину ее непрохождения. Указанные обстоятельства учитываются при определении вины и степени ответственности должностных лиц за непроведение стажировки вообще или безграмотную организацию стажировки для принятого на работу работника.

4.2. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на заместителей директора, руководителей структурных подразделений.

4.3. Общий контроль за организацией проведения стажировок по охране труда осуществляет специалист по охране труда.

4.4. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются со специалистом по охране труда и вносятся в Положение на основании приказа директора школы - интерната.

	Должность	ФИО	Подпись
Разработал:	зам. директора по АХЧ	Н.Р. Угрюмова	
Согласовано:	юрисконсульт	Е.В. Игнатьев	
	специалист по охране труда	Д.В. Прищепа	

